

2020 - 2023

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid BSO de Duinvlinder



Datum: juli 2020

Samenstelling:
i.s.m. Directeur KCA: Leo van Belzen
Locatiemanager: Lianne de Jager
Beleidsmedewerker: Anita Bakker

Voorwoord

Voor u ligt het eerste beleidsplan Veiligheid & Gezondheid BSO IKC De Duinvlinder. De grootste risico's hebben we met elkaar in kaart gebracht, beschreven in dit beleidsplan en op grote lijnen aangegeven hoe we hierop willen sturen om het te voorkomen. Daarnaast hebben we een aantal belangrijke veiligheids- en gezondheidsprotocollen als bijlage gevoegd.

We hebben omschreven hoe we omgaan met de kleine risico's. Geen uitgebreide inventarisaties, maar uitgaan van de kracht van de professionals, het leervermogen van kinderen en het managen van veiligheid & gezondheid in het algemeen door directie, MT-leden, locatiemanagers, groepshoofden en groepsleden. We spreken dan over veiligheids- en gezondheidsmanagement.

Belangrijke rol voor samenvatting is de Demingcirkel: Plan – Do- Check – Act op alle niveaus.

Lianne de Jager
Locatiemanager

Anita Bakker
Beleidsmedewerker

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Inleiding.....	4
Missie, visie en doel	5
Missie.....	5
Visie	5
Doel	5
Grote risico's.....	6
Fysieke veiligheid	6
Gezondheid	8
Omgang met kleine risico's	10
Uitgelichte thema's.....	12
Grensoverschrijdend gedrag	12
Achterwachtingregeling.....	12
Vierogenbeleid.....	12
EHBO-regeling	13
Beleidscyclus	14
Inleiding	14
Communicatie en afstemming in- en extern	15
Intern.....	15
Extern	15
Bijlagen	16

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid IKC De Duinvlinder. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf juli 2020.

Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Directie IKC is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg (MT, groepshoofden en groep) een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Missie, visie en doel

Missie

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- Kinderen af te schermen van grote risico's
- Kinderen te leren omgaan met kleinere risico's
- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling

Visie

IKC staat voor Integraal Kind Centrum waar gewerkt wordt vanuit passie en vanuit waar we een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Het blijven uitdagen van kinderen en het leren omgaan met verschillende soorten situaties vormen daarvan een belangrijk onderdeel. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's;
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's;
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen. Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Kortom: veiligheid- en gezondheidsmanagement (Demingcirkel: Plan – Doe – Check – Act).

Grote risico's

De risico's zijn specifiek gescand bij IKC De Duinvlinder. Het betreft een kinderdagverblijf en een Buitenschoolse opvang onder gebracht binnen een schoolgebouw waar opvang wordt geboden aan kinderen van 0 t/m 12 jaar. Omdat de peuters ook uitstapjes kunnen maken op rustige dagen of vakantiedagen is een aparte risico-inventarisatie veiligheid bij uitjes opgesteld. Volledigheidshalve verwijzen we naar de inhoud daarvan.

- a. Fysieke veiligheid;
- b. Sociale veiligheid;
- c. Gezondheid.

Fysieke veiligheid

- vallen van hoogte;
- vergiftiging;
- verwonding.

Vallen van hoogte

In het schoolgebouw en op het schoolplein is het vallen van hoogte nihil en daarom geen groot risico. De deuren zijn voorzien van deurdrangers en sluiten automatisch.

Wel kunnen we tijdens uitstapjes naar het park of anderszins uitjes tijdens uitstapjes in vakantie of tijdens studiedagen wel risico lopen dat kinderen van hoogte kunnen vallen. Daarom hebben we een aparte risico-inventarisatie veiligheid gemaakt tijdens uitstapjes. Vóór het uitstapje brengt de locatiemanager de begeleiders de veiligheidsrisico's voor dat betreffen uitstapje extra onder de aandacht. Ter plaatse gekomen attenderen de begeleiders de kinderen op de hoogte risico's en geven specifieke (situatie-gerelateerde) aanwijzingen. Daarna hebben zij vooral de rol van observeren van de veiligheid.

Vergiftiging

Bij IKC De Duinvlinder worden schoonmaakspullen achter slot en grendel bewaard, wanneer zij niet gebruikt worden. IKC De Duinvlinder werkt alleen met deze middelen bij het reinigen van de tafels na een eetmoment, daarna worden ze weer opgeborgen achter slot en grendel.

Verwonding

Bij IKC De Duinvlinder kunnen de kinderen zich niet verwonden aan gevaarlijk materiaal. In het actieplan is opgenomen hoe we kleine verwondingen kunnen voorkomen.

Evaluatie

Elke week zal in de vergadering de risico's van veiligheid en gezondheid worden besproken in de MT-vergadering. Eén keer in het kwartaal vindt de groepshoofdenvergadering plaats, waar dit onderwerp ook wordt behandeld. Er wordt bij elke vergadering geëvalueerd of het actieplan wordt nageleefd of aangepast moet worden.

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- pesten;
- kindermishandeling;
- vermissing.

Pesten

Pestgedrag wordt niet getolereerd. IKC heeft een pestprotocol. De pedagogisch medewerker dient haar groep te kennen. Het onderwerp 'pesten' brengt de pedagogisch medewerker met regelmaat onder de aandacht van de kinderen. Pestgevallen kunnen soms klassikaal, soms beter individueel onder de aandacht gebracht worden. Daarbij het de pedagogisch medewerker in eerste instantie het gesprek aan met het kind dat gepest wordt en het kind dat pest. Daarna begeleidt de pedagogisch werker de kinderen en evalueert in het begin na iedere les. Er worden ook afspraken gemaakt dat het kind dat gepest wordt naar de juf of meester kan gaan en dat het geen 'klikken' is. Wanneer de begeleider niet de mentor van het kind is, zoekt zij de samenwerking met de mentor.

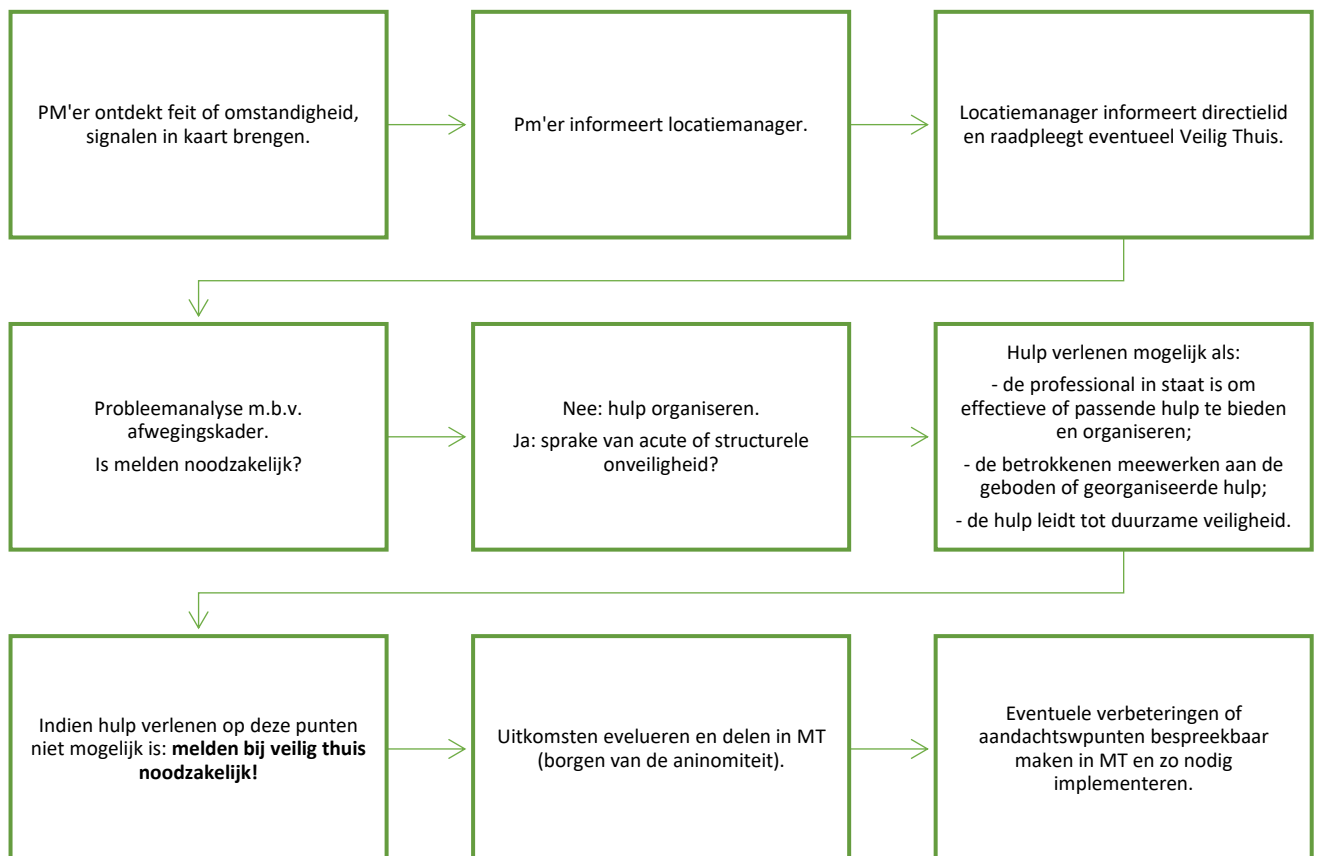
Wanneer het een aanhoudende situatie betreft kan de omgeving van invloed vergroot worden door ook ouders, leraar van school en directie IKC te betrekken.

In de leeftijd van 0-4 jaar houdt de pedagogisch medewerker de sociale ontwikkeling in de gaten. Pestprotocol is nog niet van kracht.

Kindermishandeling/kindermisbruik

Bij kindermishandeling hebben we de verhouding volwassene – kind voor ogen. Het grote risico is dat het kan plaatsvinden in een huiselijke omgeving. Het kan ook plaatsvinden op het KDV. Het KDV is een transparante ruimte met grote ramen in de deur en ramen naar de gang. Er wordt ook een vier-ogen principe gehanteerd. Er zijn altijd andere pedagogisch medewerkers aanwezig in de directie omgeving.

Signalering door wie dan ook zal altijd de volgende route doorlopen:



Vermissing

Het grote risico bij vermissing van kinderen ligt vooral tijdens de volgende momenten:

- ophalen van school;
- zelfstandig fietsen of lopen van kinderen van school naar BSO en van BSO naar huis;
- tijdens uitstapjes.

Tijdens uitjes krijgt ieder kind een hesje aan IKC De Duinvlinder. Wij zullen alleen op uitje gaan met de kinderen als we meer dan genoeg pedagogisch werkers/stagiaires hebben. De pedagogisch medewerker dragen de jas van IKC de Duinvlinder.

Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende grote risico's geïnventariseerd:

- voedselonveiligheid;
- ongewassen handen;
- niet goed gereinigde toilet/verblijfsruimte;
- ernstig besmettelijke ziekten;
- insectensteek;
- zonnebrand.

Voor bovenstaande gezondheidsrisico's zijn protocollen opgesteld en kunnen opgevraagd worden via info@KinderCentrumAlmere.nl

Omgang met kleine risico's

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen.

Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de ' gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen

Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

Risico-inventarisatie

In de periode 20 t/m 24 november 2018 hebben we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht. De grote risico's zijn reeds beschreven in hoofdstuk 3.

Vanaf 2019 wordt er ieder jaar een evaluatie uitgevoerd betreft het Beleidsplan Veiligheid en gezondheid. Aan de hand hiervan wordt het beleidsplan en het gezondheids- en veiligheidsmanagement bijgewerkt.

Uitgelichte thema's

Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleg wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huishoudelijke geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen als kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

Achterwachttregeling

Een achterwacht is iemand die in geval van nood ten alle tijden ingeschakeld kan worden. De achterwacht hoeft niet in het pand zelf aanwezig te zijn. De achterwacht van KinderCentrumAlmere kan binnen 5 minuten aanwezig zijn op de Hooiberg. Dit zal een extra leidster, locatiemanager of directielid van KCA zijn. In principe zijn zij boventallig en bevoegd.

Vierogenbeleid

In principe start en eindigt De Hooiberg tijdens reguliere opvangdagen, alsook tijdens studie- en vakantiedagen met minimaal 2 medewerkers. Hierbij wordt ook voldaan aan de aanbeveling uit het 'rapport Gunning': het zgn. vierogenbeleid. In de Hooiberg zijn de basisgroepen transparant (deuren met ramen).

EHBO-regeling

Alle pedagogisch medewerkers BSO zijn conform de vigerende regelgeving EHBO-opleid. Medewerkers die nieuw instromen worden direct z.s.m. geplaatst op de EHBO-opleiding. Binnen KinderCentrumAlmere wordt er van iedere BSO medewerker verwacht de jaarlijkse (herhalings-)cursus te volgen.

In het beleidsplan Opleiding & Training KinderCentrumAlmere staat beschreven op welke wijze jaarlijks de hercertificering EHBO plaatsvindt.

Beleidscyclus

Inleiding

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers op welke onderwerpen een QuickScan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie stellen we een actieplan op. De voortgang van het plan wordt regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleg. Op basis van de evaluaties wordt het Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

Het op deze wijze managen van Veiligheid & Gezondheid levert een algehele betrokkenheid op in de volgende werkvelden:

- Directie: directie- en MT-overleg;
- Locatie: overleg met locatiemanager en BSO-personeel.

Behalve dat het onder de aandacht wordt gebracht worden plannen jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld waardoor er sprake is van Veiligheids- & Gezondheidsmanagement. De beroemde Demingcirkel speelt hierin een cruciale rol: Plan – Do- check- Act.

De plannen van aanpak zijn via info@KinderCentrumAlmere.nl

De locatiemanager BSO draagt zorg voor het periodiek agenderen conform bovenstaand beleid.

Communicatie en afstemming in- en extern

Intern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin.

Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Tijdens team overleg is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen.

Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Extern

Tijdens het intake gesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de nieuwsbrief en oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk direct beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

Bijlagen

De bijlagen op dit document zijn op te vragen via staf@KinderCentrumAlmere.nl

- Gezondheidsmanagement BSO de Duinvlinder
- Veiligheidsmanagement BSO de Duinvlinder