

Inspectierapport

BSO Zaalvoetbal (BSO)

Nederlandstraat 84

1363 DB Almere

Registratienummer 769323753

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	17-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-02-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
<i>Advies aan College van B&W</i>	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Huidig onderzoek

De inspectie heeft op een maandagmiddag plaatsgevonden. De BSO Kleutersport was ook aanwezig. In het kader van de afwijking van de BKR zijn beiden groepen open en nog niet afgeschermd van elkaar. Dat gebeurt pas wanneer beide groepen compleet zijn. Een sportdocent wacht in de kleedkamer op de kinderen en de andere heet de kinderen welkom en laat ze alvast voetballen of op de speeltoestellen wanneer ze hun sportkleding aan hebben. Er zijn 4 sportdocenten gesproken, daar zij tijdelijk even allemaal op de BSO Zaalvoetbal hebben gestaan en er een nauwe samenwerking is tussen beide BSO's. De pedagogische observatie is uitgevoerd. De beleidsmedewerker heeft achteraf documenten nagestuurd.

Er zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Algemeen

De houder van KinderCentrum Almere (KCA) exploiteert sinds 4 juli 2018 BSO Zaalvoetbal. De ze BSO is gevestigd in de sportzaal op de Nederlandstraat en vindt plaats naast de sportzaal van BSO Kleutersport. Er kunnen maximaal 20 kinderen opgevangen worden, in de leeftijd van 5- 12 jaar. De zaalvoetbal BSO is op maandag, dinsdag en donderdag open, behalve in de vakanties.

Na het sporten eten de kinderen hun warme maaltijd (activiteit) op BSO Duinvlinder (Handvaardigheid, techniek en Chillen). De kinderen eten hun maaltijd in een middenruimte van de bovenbouw.

Bij voorkeur worden op de Sport BSO's gewerkt met een HBO sportleraar in combinatie met een beroepskracht op MBO niveau. Naast deze thema BSO heeft de houder nog andere thematische BSO's, onder andere Theater BSO, Zwem BSO Lelystad, Sport BSO, Koken en bakken en BSO Handvaardigheid en Techniek. De houder heeft een reguliere BSO (de Hooiberg) en 3 kinderdagverblijven.

Inspectiegeschiedenis

- 14 juni 2018 onderzoek voor registratie: Geen bezwaar tegen opname in het landelijk register.
- 10 januari 2019 onderzoek na registratie: Geen handhaving.
- 10 februari 2020 Jaarlijks onderzoek: Geen handhaving.

In dit inspectierapport staan uitgebreide toelichtingen beschreven, verdeeld over de verschillende domeinen van onderzoek. Vervolgens worden de inspectie-items benoemd die tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld. De houder is in de gelegenheid gesteld om een zienswijze aan te leveren op dit inspectierapport. Indien aanwezig, is deze zienswijze terug te vinden als bijlage achterin dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Conclusie

De beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Op de BSO wordt gewerkt met het pedagogisch beleidsplan van KinderCentrum Almere BSO Zaalvoetbal.

Voordat BSO Zaalvoetbal begint zijn zowel deze BSO als BSO Kleutersport samen, totdat alle kinderen binnen zijn. De toezichthouder heeft daarom met 4 verschillende beroepskrachten kunnen spreken, daar zij nauw met elkaar samenwerken.

Handelen conform beleid

Uit gesprek met beroepskrachten en observatie van hun handelen blijkt dat zij voldoende bekend zijn met het pedagogisch beleid van KinderCentrum Almere. De beroepskrachten zijn sportdocenten. De beroepskrachten weten hoe zij de activiteiten moeten koppelen aan de 4 opvoedingsdoelen.

Pedagogische praktijk

Pedagogische praktijk

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van december 2014. Dit observatie instrument is gebaseerd op de definitie van "verantwoorde buiten schoolse opvang" zoals dit in de Wet kinderopvang staat beschreven:

De kinderopvangondernemer draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

a. *Op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;*

b. *Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;*

- c.** *Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden, en*
- d.** *Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.*

De toezichthouder citeert enkele zinnen uit het observatie-instrument die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en geven niet een volledig beeld van de praktijksituatie. De toezichthouder baseert haar beoordeling op de gegeven voorbeelden en overige signalen die tijdens de observatie zijn ontvangen.

Conclusie

Er wordt voldoende zorg gedragen voor het waarborgen van verantwoorde buitenschoolse opvang.

De observatie van het pedagogisch handelen vond plaats op een maandagmiddag op 1 basisgroep. Er zijn in totaal 12 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten. Voordat de groep verder gaat met het dagprogramma zijn zij samen met BSO Kleutersport. Dit in het kader van de afwijking BKR. Een beroepskracht staat in de kleedkamer de kinderen op te vangen en de andere beroepskracht staat in de zaal. Zodra alle sportdocenten en kinderen aanwezig aanwezig gaat het scherm naar beneden en gaan beide BSO's met hun eigen programma verder. Soms voegen beide BSO's de laatste 10 minuten samen. Alleen indien het niet druk is met de kinderen.

a) Citaat: De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

De beroepskrachten hebben gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Observatie: De kinderen druppelen binnen. De beroepskracht vangt de kinderen in de kleedkamer op. De kinderen moeten hun sportkleding aan. In de tijd dat de kinderen aan het verkleeden zijn houdt de beroepskracht korte gesprekken met de kinderen. Hij vraagt hoe het met ze gaat en hoe het op school was. "X, was het leuk op school? Ja, wat hebben jullie gedaan? Een verjaardag! Ohhh.. wie was er jarig? En hoe oud is hij geworden?".

b) Citaat: De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

De beroepskrachten organiseren en benutten het programma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken. De beroepskrachten plannen 'speelwerkactiviteiten' met een doel (bv fantasie- en rollenspel, ontdekken, sport, natuur) Er is aandacht voor en overleg over kwaliteit en niveau van spel, zowel op groepsniveau als voor individuele kinderen.

Observatie: "Ohh als het iets meer naar links was geweest, was het in het doel".

De groep is in twee delen gesplitst. Op een stuk leren de kinderen technieken en op het andere deel spelen de kinderen een voetbalwedstrijdje. De beroepskracht vertelt dat de kinderen op deze BSO buiten de BSO ook op voetbal zitten. Tijdens de BSO leren de kinderen trap en bal-technieken die zij weer op het veld kunnen gebruiken.

"Keurig. Samen spelen. Kijk naast je. Loop vrij... Verdedig X, Ja goed zo...

c) Citaat: De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie. *De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor 'hoor en wederhoor' De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen.*

Observatie: Twee kinderen krijgen onenigheid. De beroepskracht gaat ernaar toe en probeer met de 2 kinderen uit te zoeken wat er aan de hand is en hoe zij dit kunnen oplossen. "Mannen probeer samen te voetballen. Open spelen".

De beroepskracht vertelt dat sommige kinderen heel fanatiek spelen. De kinderen worden hiervan bewust gemaakt.

d) Citaat: Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast. *De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'.*

Observatie: Tijdens het spelen van de wedstrijd lopen de emoties hoog op. Een van de kinderen houdt een ander kind hard bij zijn arm vast. De beroepskracht ziet dit en zegt, "X, ga jij maar even op de bank zitten en nadenken wat je net deed". Even later komt de beroepskracht met het kind praten over wat hij net gedaan heeft.

De beroepskracht vertelt dat zij op de BSO de kinderen leren omgaan met wat winnen, maar ook wat verliezen is. Tijdens een wedstrijd is de adrenaline heel hoog. De kinderen spelen fanatiek. Wanneer de kinderen 1 op 1 gesproken worden weten sommige ook dat bepaald gedrag niet kan. Daarom wisselen de beroepskrachten een wedstrijd weer af met een rustiger activiteit.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische observatie)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen met betrekking tot de inschrijving in het PRK.

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een B.V. zaak. De houder en de bestuurders dienen te beschikken over een VOG Rechtspersoon.

De aanwezige bestuurders en medewerkers zijn ingeschreven in het Personenregister (PRK) en gekoppeld aan de houder.

Opleidingseisen

Conclusie

De houder draagt voldoende zorg voor de inzet van gekwalificeerd personeel.

Beroepskrachten

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Beleidsmedewerker/coach

De beleidsmedewerker en coaches beschikken over een passende opleiding.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Conclusie

Er wordt aan de eisen van beroepskracht-kindratio voldaan.

Op moment van inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig. Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Groep	Aantal kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten
BSO Zaalvoetbal	12	2	2

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Verdeling inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach per kindercentrum

De urenverdeling (beleidsuren en coaching-uren) is jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk opgesteld.

Deze urenverdeling per kindercentrum is inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders door de teamvergaderingen en nieuwsbrieven. KinderCentrum Almere heeft een oudercommissie. Zij zijn op de hoogte gebracht van het coachingsplan.

KCA heeft in totaal 14 locaties waar opvang aangeboden wordt. Betreft de medewerkers en coaching hebben we dit onderverdeeld in meerdere hoofdlocaties:

De Boerderij, De Hooiberg, De Zeeraket, De Duinvlinder, Duin en Lelystad. KCA heeft op 1 januari 2022, 14 locaties waar in totaal 99 medewerkers werkzaam zijn voor 74 FTE. Op grond van de Wet IKK is daarom in het eerste halfjaar het volgende nodig:

Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie $14 \times 50 = 700$

Coaching pedagogisch medewerkers $74 \times 10 = 740$

Totaal aantal uur 1440

De Hooiberg

Op De Hooiberg wordt BSO aangeboden. Onder De Hooiberg vallen verschillende thema BSO's waaronder een Zwem BSO, Theater BSO en Sport BSO. In totaal telt BSO 8 locaties waar BSO wordt aangeboden. In totaal heeft De Hooiberg 27 medewerkers en werken zij in totaal 20.8 FTE. Per medewerker vindt er gemiddeld 7.7 uur coaching plaats.

Coaching aan iedere beroepskracht

Uit de urenverdeling per kindercentrum blijkt dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt bij de uitvoering van de werkzaamheden.

Uit het gesprek met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat 1 van de 2 nog niet gecoacht is omdat deze kort geleden is aangesteld als sportdocent. Dit jaar zal hij ook in het coachingstraject meegenomen worden. Deze beroepskracht is echter wel op de hoogte van het coachingstraject. De beroepskracht zegt dat coaching niet alleen door coaches gegeven worden. Maar dat coaching ook door de collega's onderling wordt gedaan. Hij leert veel van zijn andere sportcollega's, maar ook van de pedagogische medewerkers. *Iedereen heeft zijn eigen achtergrond en dat vult elkaar aan.*

De andere sportdocent heeft afgelopen jaar coaching ontvangen. Hij vertelt dat er dit jaar ook mogelijkheden komen voor trainingen, zoals het oefenen van gesprekstechnieken.

De pedagogisch beleidsmedewerker/ coach werkt zelf niet als beroepskracht op de groep en hoeft daarom zelf geen coaching te ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de stabiliteits-eisen voor de opvang.

Het kindercentrum beschikt momenteel over 1 basisgroep.

Groepsnaam	Aantal kinderen	Maximale groepsgrootte
BSO Zaalvoetbal	12	20

De beroepskrachten die op deze thema BSO werken zijn vaste gezichten verdeeld over de week. De beroepskrachten zijn de mentoren van de kinderen. Beiden weten wat het mentorschap inhoud. De beroepskracht vertelt dat hij *verantwoordelijk is en het aanspreekpunt voor het kind, maar ook voor de ouders*. Er zijn nieuwe sportdocenten bijgekomen. Er zal een nieuwe verdeling gemaakt worden.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische observatie)
- Personenregister Kinderopvang (31 januari 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (31 januari 2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (4x)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (eerdere inspecties getoetst)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachingsplan 2022)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Conclusie

De houder bevordert de kennis van de meldcode kindermishandeling voldoende.

Kennisbevordering

De houder heeft de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. De beroepskracht vertelt over een situatie waarbij hij bijzonderheden bij een kind opmerkte. De beroepskracht vertelt de stappen die hij heeft doorlopen.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische observatie)
- EHBO certifica(a)t(en) (2x)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none">a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;b. de participerende ouder;c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Zaalvoetbal
Website : <http://www.kindercentrumalmere.nl>
Aantal kindplaatsen : 20

Gegevens houder

Naam houder : KinderCentrumAlmere B.V.
Adres houder : Mercuriusstraat 1
Postcode en plaats : 1363 ZB Almere
KvK nummer : 65893751
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : R. Mangal

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300 AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 17-01-2022
Opstellen concept inspectierapport : 01-02-2022
Zienswijze houder : 03-02-2022
Vaststelling inspectierapport : 03-02-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 03-02-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 03-02-2022

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 17 januari 2022 heeft er op onze BSO Zaalvoetbal onaangekondigd jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. In het rapport zijn mooie praktijkvoorbeelden terug te lezen waar wij ons helemaal in kunnen vinden. De emoties die hoog oplopen bij het voetballen zien wij in de praktijk vaak terug en brengen mooie leermomenten met zich mee. We zijn trots op onze medewerkers die de kinderen echt zien en kwalitatieve BSO aanbieden.

Het definitieve rapport zal na het ontvangen hiervan zo snel mogelijk op onze website geplaatst worden.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Anita Bakker
Pedagogisch beleidsmedewerker