

---

## Gedragcode KinderCentrumAlmere

KinderCentrumAlmere biedt in een huiselijke en landelijke omgeving kinderopvang aan kinderen van 0-13 jaar waar kinderen spelen, leren, vrienden maken en kennis maken met de natuur.

Wij leveren daarbij een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van jonge kinderen.

Wij leveren een professionele opvang in samenwerking met andere ketenpartners en gesterkt door een groot vertrouwen in elkaar.

KinderCentrumAlmere wil een betrouwbaar werkgever zijn. Haar personeel is goed opgeleid, heeft ruime ervaring en is werkzaam in een krachtige leeromgeving.

Dat is KinderCentrumAlmere!

Deze kernboodschap is voor het personeel vertaald in een gedragscode die uitgaat van de eigen verantwoordelijkheid en staat voor professioneel gedrag, fatsoenlijke omgangsvormen en goede samenwerking. De code is een onderlinge afspraak en is gebaseerd op vijf pijlers:

### **1. Ik maak deel uit van een professionele organisatie.**

Ik houd mijn kennis en vaardigheden, zowel vakinhoudelijk als sociaal, op het vereiste peil. Daardoor kan ik, ook onder moeilijke omstandigheden, mijn werkzaamheden goed uitvoeren.

*Toelichting: Wij vinden het normaal dat we in ons dagelijks werk voldoende verantwoordelijkheden en bevoegdheden krijgen. Wij willen dat ook. Wij zijn immers volwassen en professioneel met ons werk bezig. Onze verantwoordelijkheden gaan verder dan onze directe taken. KinderCentrumAlmere schept de randvoorwaarden voor een professionele, veilige en plezierige werk- en leefomgeving. Maar we zijn zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van onze kennis en vaardigheden. We houden rekening met de mensen om ons heen en zijn steeds bereid rekenschap te geven over gemaakte keuzes. We nemen de regels in acht zonder ons erachter te verschuilen.*

### **2. Ik ben lid van een team met een gemeenschappelijke taak.**

Ik werk samen met collega's en ben mede verantwoordelijk voor hen en het team. Ik spreek anderen aan op hun gedrag en accepteer dat anderen mij op mijn gedrag aanspreken.

*Toelichting: Wij maken deel uit van een team met een gemeenschappelijke taak of doelstelling, gebaseerd op wederzijds vertrouwen. Dat betekent dat we geregeld onze eigen belangen ondergeschikt maken aan de belangen van het team. Binnen het team hebben we allemaal een*

---

*eigen taak. Toch zijn we niet alleen verantwoordelijk voor ons eigen gedrag, we dragen medeverantwoordelijkheid voor wat de anderen in ons team doen. Het beste resultaat behalen we alleen als we elkaar scherp houden en als we elkaar durven coachen en durven aanspreken op de kwaliteit van het werk en op ons gedrag. Leidinggevend in onze organisatie hebben een bijzondere verantwoordelijkheid. Zij geven te allen tijde het goede voorbeeld. Zij durven de leiding ook daadwerkelijk te nemen. Tegelijkertijd geven zij teamleden ruimte voor inbreng.*

**3. Ik ben mij bewust van mijn verantwoordelijkheid.**

Ik schaad de belangen van KinderCentrumAlmere niet en geef in houding, voorkomen en gedrag het goede voorbeeld. Ik ga verantwoord om met kinderen en materieel.

*Toelichting: Wij staan voor een professionele kinderopvang en dat brengt specifieke verantwoordelijkheden met zich mee. Negatieve gedragingen van de individuele medewerkers hebben, meer nog dan bij veel andere organisaties, een negatieve uitstraling op de overige medewerkers en op de branche kinderopvang als geheel. Wij realiseren ons dat we voor de buitenwereld 24 uur per dag, 7 dagen per week medewerker van KinderCentrumAlmere zijn.*

**4. Ik ben integer en behandel iedereen met respect.**

Ik accepteer geen ongewenst gedrag zoals mishandeling, discriminatie, (seksuele)intimidatie en pesten, niet ten aanzien van mijzelf, de kinderen of anderen. Ik houd mij aan de geldende wetten en regels en misbruik mijn macht of positie niet.

*Toelichting: Wij zijn eerlijk, oprecht, betrouwbaar en zorgvuldig. We maken deel uit van een organisatie die veiligheid voor kinderen creëert. Dat kan alleen vanuit een sociaal veilige werkomgeving. We versterken het team door ons te realiseren dat we niet allemaal hetzelfde zijn maar wel gelijkwaardig. We behandelen anderen met respect zoals wij ook met respect behandeld willen worden.*

**5. Ik zorg voor een veilige werkomgeving.**

Ik voel mij verantwoordelijk voor de veiligheid van de kinderen, collega's en mijzelf. Dit geldt voor alle vormen van veiligheid, zoals lichamelijke en emotionele veiligheid en welbevinden, informatieveiligheid en veilige arbeidsomstandigheden.

*Toelichting: We werken met kleine kinderen in soms fysiek en mentaal zware omstandigheden. We kunnen dat alleen maar succesvol doen als we oog hebben voor de veiligheid van anderen en onszelf.*